**关于我们**

1. **名字起源**

据晋代葛洪所著《神仙传》记载：三国时期东吴有位叫董奉的名医，他医术精湛，长年隐居深山，为人治病却不收报酬，凡患重病被他治愈者只需在其宅边、园内栽下5棵杏树。

光阴荏苒，栽下的杏树也愈来愈多。到了收获季节，只见红杏竞秀、压弯枝头。董奉便在茂密的杏树林中建一间草屋，对前来买杏的人不收钱币，而以谷子交换。董奉用杏换来的谷子年年堆满仓，他用这些谷子救济贫困百姓和路过该地缺少盘缠的人。

1. **企业文化**
2. 我们的口号（Mantra）

让行医更轻松（Empower physicians）

1. 我们的梦想（Vision）

在生老病死的过程中，医生扮演着至关重要的角色。他/她迎接我们的到来，守护我们的成长，抚慰我们的病痛，护送我们离开。医生是一份科学与人文相结合的职业。怀着对生命的敬畏，我们崇敬所有勇于承担、认真实践这份职业的人。

医生的工作精细、复杂而且繁琐；每一个步骤，都可能生死相关。我们愿尽所能，利用互联网技术为医生解决问题、提高效率、增加产出。因为我们深知，只有高效的医生，才能最好地救治病人。

杏树林希望为医生创造如同"听诊器"那样的软件工具，帮助医生更有效地工作，帮助病人得到更好的诊治。我们希望促成更加开放、协作、互敬的医患关系，让医生更有力，让患者更安心。

1. 我们的使命宣言（Mission Statement）

为中国数百万医生服务，为他们提供移动互联网解决方案，帮助他们在对患者的医疗服务和其他日常工作中提高效率、改善质量、增加产出。

1. 我们的价值观（Values）

Empower others：服务他人

我们的使命在于“让行医更轻松”。我们的价值体现在多大程度上帮助了医生，个人的价值体现在多大程度上服务了别人。服务别人是我们实现自我价值的唯一方式，也是让这个世界更美好的最好方式。

Take ownership/responsibility: 敢于承担

我们喜欢向前一步、承担责任的同事。承担责任意味着积极的思考，意味着“办法总比困难多”，意味着“我要为结果负责”。承担责任的人是改变者、推动者、领导者，是我们事业的中坚力量！

pursuit excellence：追求卓越

我们喜欢究根究底、小步快跑、总结提高，我们做事不浅尝辄止、机械重复。我们不断尝试更好的方法，提高水平线，对质量卓越的追求永无止境。

challenge ourselves：挑战自己

我们喜欢挑战自己，走出个人的“舒适区”。我们喜欢平等地沟通和反馈，从不惧怕别人的质疑。我们把问题和挑战看作是自我提高的机遇。

hunger to learn：求知若渴

我们欣赏有好奇心的人。我们深信“三人行必有我师”，愿意谦虚地向别人学习，也愿意分享我们的知识。不断地学习和成长即是过程，也是目的。

meaningful innovation：解决问题的创新

我们喜欢有不一样的想法，做不一样的事；不想人云亦云、亦步亦趋。我们愿意为解决重要的问题去冒险、去创新。

公司博客：Blog.xingshulin.com

公司技术博客：http://blog.csdn.net/xsl\_bj

公司技术github: https://github.com/xingshulin

技术开放空间：246078103（QQ）

期待和您一起共建杏树林，让每个医生都能工作更轻松、更愉快~

1. **发展历程**



1. **杏树林管理团队**

#### 张遇升：首席执行官

张遇升，医学博士，公共卫生/工商管理硕士，杏树林信息技术（北京）有限公司创始人兼CEO。杏树林是一家专注于为医生提供临床移动应用的创业公司，旨在“让行医更轻松”。张博士毕业于北京大学，北京协和医学院和美国约翰•霍普金斯大学，分别获临床医学博士（MD），公共卫生硕士（MPH）和工商管理硕士（MBA）学位。他是霍普金斯Sommer学者奖学金的获得者。创立杏树林之前，他曾在美国一家医疗大数据公司和一家世界500强医疗保险集团就职。

#### 刘辰辉：首席运营官

刘辰辉，医学博士，公共卫生硕士，杏树林信息技术（北京）有限公司联合创始人兼COO。刘博士毕业于清华大学，北京协和医学院和哈佛大学，分别获临床医学博士（MD）和公共卫生硕士（MPH）。她曾在哈佛大学卫生政策系从事医疗体制改革方面的博士后研究。

#### 王哲：首席技术官

王哲，英国约克大学软件硕士，曾先后供职于微软（中国）研发中心，Lattice Voice（英国）有限公司和思特沃克（北京）软件有限公司。一直从事于现代移动互联网系统相关前沿工作，包括产品的设计，前后台系统的架构以及大数据处理与分析等，涉及的业务领域包括金融、物流、电信和医疗等，技术平台领域涵盖移动，云计算和O2O 等。

1. **薪酬福利**

公司一直秉承员工为企业的第一财富的理念，并致力于为员工提供舒适的工作环境和有竞争力的薪酬福利待遇，努力打造最健康的互联网公司。

**下面，让我们看看杏树林薪酬福利基本情况吧~**

**1、就餐问题：**什么饿了么、到家美食汇、美团外买都靠边站！只要你愿意，一日三餐都可以在公司吃，而且干净卫生、营养丰富。平时还有丰富水果、零食、饮料，妈妈再也不用担心你吃饭的问题啦。

**2、考勤和假期**：如果你不愿意做赶点儿上班族，那杏树林绝对合适你。我们早9点到10点之间到岗就可以，做满8小时就可以回家啦啦啦~

除法定节假日外，还有年假、带薪病假、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假等相关假期。

**3、社会保险：**我们为员工提供完善的保障计划，包括国家法定的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及住房公积金。亲切的HR美女MM会帮助大家进行相关费用的报销和理赔。

**4、健康保障：**除社会保险外，我们还为大家购买了补充医疗保险和提供其他就诊服务，并有内部医疗专家供您咨询，每年还会统一组织免费体检，让您没有后顾之忧。

**5、员工生活：**杏树林每年会组织一到两次出游活动，山顶、海边、滑雪场都留下过我们的欢声笑语。同时杏树林的每位员工都拥有自己的活动经费，用于部门员工组织活动。  
**6、健身活动：**如果您热爱篮球、羽毛球等运动，您会在杏树林找到很多志同道合的伙伴，享受运动给您带来的乐趣！

**7、薪酬激励：**我们根据员工的岗位为员工提供具**有市场竞争力的固定工资**，并在每年根据最新市场趋势、员工的薪酬水平以及绩效水平进行综合的薪酬调整。

为了感谢大家一来年的贡献，根据本人当年在公司的服务时间以及业绩表现，为员工提供**年度奖金**。

每一季度结束后，我们会根据公司整体业绩和对应岗位员工绩效表现提供**季度绩效奖金**。绩效奖金与员工绩效和贡献紧密联系，体现与公司与员工同成长、共分享的理念。

我们希望核心员工与公司一起成长，公司每年会根据其在职表现，授予核心员工一定比例的**期权。**

1. **员工活动**
2. 年会







（二）圣诞活动

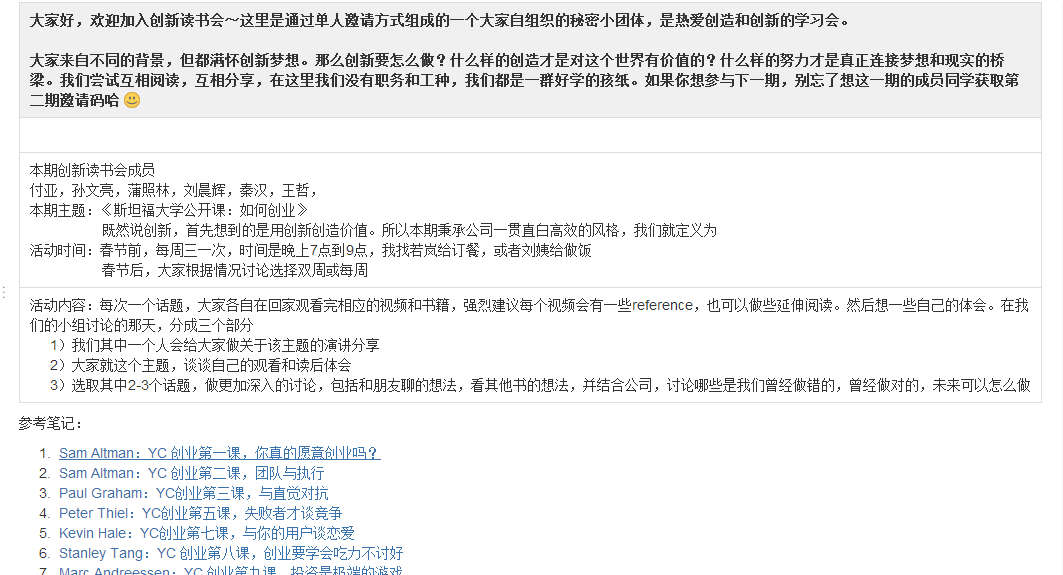


1. 生日会





1. 读书分享会



1. Open Day分享会





1. 杏树林运动Club，带你玩耍带你飞~





1. 运动会

为了成为最健康的互联网公司，使员工在工作之余能过健康生活，我们除了杏树林运动club之外，还将定期举办员工运动会。最近一次的运动会将在2016年4月份举行。运动健将们，快来加入我们把！

1. **工作环境**



前台





开放的工作区域



永远有零食和饮料的大吧台



一日三餐免费的员工餐厅